

«Согласовано»

«Утверждаю»

председатель первичной
профсоюзной организации

 Картакаева С.Я.

«11» января 2016 года

Заведующий МКДОУ «Юлдыз»

Телемишева С.С.

«11» января 2016 года



Положение об оплате труда работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее по тексту - Положение) регулирует вопросы, связанные с оплатой труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Юлдыз» муниципального образования «Ногайский район» (далее по тексту – МКДОУ д/с «Юлдыз») в том числе понятие оплаты труда, виды оплаты труда работников

1.2. Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, сохранения и закрепления квалифицированных кадров.

1.3. Правовой основой настоящего Положения являются Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие трудовые правоотношения.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех лиц, осуществляющих в организации трудовую деятельность.

1.5. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.6. Ответственность за своевременность и правильность начисления и выплаты заработной платы несет главный бухгалтер УО.

1.7. Ответственность за своевременность выплаты работникам заработной платы несет работодатель.

1.8. При выплате заработной платы работодатель предоставляет каждому работнику расчетный листок, в котором указываются сведения о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате и касающихся производимых перечислений за работника страховых взносов в Пенсионный фонд.

1.9. Базовыми принципами формирования системы оплаты труда работников образовательного учреждения являются:

1.9.1. соблюдение дифференциации оплаты труда в зависимости от его сложности (квалификации работника);

1.9.2. отсутствие дискриминации по полу, возрасту, национальности при оплате труда;

19.3. стимулирование работников к раскрытию и реализации своих способностей в процессе трудовой деятельности;

1.9.4. равенство работников относительно норм труда (трудовых обязанностей) и возможностей увеличения заработка за счет проявления инициативы, творческой активности;

1.9.5. нацеленность системы оплаты на достижение необходимых конечных результатов работы, при этом заработная плата работника не должна зависеть от результатов труда других работников или организации в целом;

1.10. Работодатель обеспечивает работу системы учета результатов труда и показателей трудового вклада, основное назначение которой состоит в учете индивидуальных результатов труда и установлении для каждого работника таких показателей работы, которые в совокупности обеспечивали бы достижение конечных результатов подразделений и организации в целом.

2. Оплата труда работников

2.1. Зарботная плата работников состоит из:

- тарифной ставки (оклада);

- компенсационных выплат

10% - за работу с хлорной известью;

100% - за совмещение профессий (должностей)

100% - за расширение зон обслуживания

100% - за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

35% - за работу в ночное время;

20%-за коррекционную работу по развитию речи.

- стимулирующих выплат - стимулирующие надбавки и премии;

- иных выплат, которые могут быть установлены локальными актами

МКДОУ д/с «Юлдыз», коллективным договором, трудовым договором с конкретным работником.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) устанавливается в соответствии с занимаемой должностью работника согласно штатному расписанию.

Минимальный размер тарифной ставки (оклада) не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Краснодарском крае. Индексация размера минимальной заработной платы производится ежеквартально с учетом роста прожиточного минимума для трудоспособного населения .

2.3. Выплата стимулирующего характера от фактической нагрузки:

1. Медицинской сестре за проведение профилактических прививок -251,70;

2. Заведующему хозяйством за пожарную безопасность и ведение газового хозяйства – 1288руб;

3. Младшим воспитателям за санитарное состояние уличного игрового оборудования – 627,90

4. Поварам за кипячение ветоши – 862,20;

5. Кухонному рабочему за разгрузку продуктов -1154,80;

6. Швее за пошив праздничных костюмов -1469руб;

7. Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за разгрузку овощей и молочной продукции -1416руб.;

8. Сторожакам за уборку мусорных контейнеров -998,07;

9. Дворникам за обрезку кустов и деревьев -1522руб.

10. Машинисту по стирке и ремонту спецодежды за санитарное состояние прачечной 1154руб.80 коп.

2.3. В организации устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

10% - за работу с хлорной известью;

100% - за совмещение профессий (должностей)

100% - за расширение зон обслуживания

100% - за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

35% - за работу в ночное время;

20%-за коррекционную работу по развитию речи.

2.3.1. Надбавка за работу с хлорной известью выплачивается ежемесячно в размере 10% должностного оклада;

2.3.2. Надбавка за работу в ночное время выплачивается ежемесячно в размере 35 % должностного оклада.

2.3.3. Надбавка за коррекционную работу по развитию речи. выплачивается ежемесячно в размере 20% должностного оклада

2.4. В организации устанавливаются следующие стимулирующие надбавки:

0,15 – высшая квалификационная категория;

0,10 – первая квалификационная категория.

0.05 – вторая квалификационная категория

Установить надбавку за выслугу лет педагогическим работникам, другим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования:

при выслуге лет от 1 до 5 лет -5%

при выслуге лет от 5 до 10 лет-10%

при выслуге лет от 10 лет -15%

2.4.3. Работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере среднего заработка (ст. 112 ТК РФ).

2.4.4. Распространить повышающий коэффициент за квалификационную категорию, полученную по должности «воспитатель» на должность «старший воспитатель».

2.5. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: аванс - 21 числа месяца в размере 40% заработной платы, основная часть заработной платы - 6 числа месяца следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

2.6. Заработная плата выплачивается работникам перечисляется на банковский счет.

3. Заключительные положения

3.1. Конкретный размер оклада работника, а также размеры ежемесячных дополнительных выплат устанавливаются работодателем в соответствии с настоящим Положением.

3.3. Все виды выплат производятся в пределах фонда оплаты труда, в соответствии со сметой доходов и расходов на соответствующий год.