

«Согласовано»

председатель первичной  
профсоюзной организации

 Картакаева С.Я.

«11» января 2017 года

«Утверждаю»

Заведующий МКДОУ «Юлдыз»

 Телемишева С.С.

« 11 » января 2017 года



### Положение о премировании работников

Положение вводится в действие для премирования работников по месячным или квартальным результатам работы, активно способствующих реализации целей и задач, проявление инициативы и творческого подхода при выполнении планов, заданий, поручений.

#### 1. Показатели и размеры премирования

Премия по результатам работы за месяц (квартал) устанавливается с учетом трудового вклада работника в пределах средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

1. Основными показателями премирования :

- 1.1. Проявление инициативы в освоении и применении передовых методов и приемов труда 30%
- 1.2. Передача опыта молодым работникам 20%
- 1.3. Помощь в работе другим работникам 20%
- 1.4. Бережное отношение к оборудованию, инструментам, строительным материалам 30%
- 1.5. за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения 1000 рублей
- 1.6. Качественное исполнение должностных инструкций и тарифно-квалификационных требований 50%
- 1.7. Соблюдение трудовой и производственной дисциплины, внутреннего трудового распорядка 20%
- 1.8. за выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей 10%
- 1.9. за ведение больничных листов 10%
- 1.10. за руководство первичной профсоюзной организацией 10%.
- 1.11. за выполнение ремонтных работ 10%
- 1.12. за обслуживание и уход за компьютерной техникой 10%
- 1.13. за стабильно высокие показатели результативности работы и творческие достижения 2000 рублей
- 1.14. за руководство районными методическими объединениями 500 рублей
- 1.15. за качественную подготовку к новому учебному году 500 рублей
- 1.16. за обмен опытом на районном уровне 10%
- 1.17. за озеленение участков детского сада 10%
- 1.18. за оформление детского сада(групповых ячеек, кабинетов, холлов) в свете современных требований 20%
- 1.19. за организацию и участие в проведении оздоровительных организаций 20%

- 1.20. за работу в переукомплектованной группе 20%
- 1.21. за подготовку к летнему оздоровительному периоду 20%
- 1.22. за ведение кружковой работы 10%
2. Премирование за выполнение каждого из основных показателей производится раздельно.
3. Работники могут полностью или частично лишаться премии за отдельные производственные нарушения в работе:
  - 8.1. Приписки и искажения в отчетности 10%
  - 8.2. За халатное отношение к выполнению должностных обязанностей 50%
  - 8.3. За нарушение нормативных правовых актов по охране труда 30 %
  - 8.4. Хищение государственного или общественного имущества 100%
  - 8.5. Прогоул 100%
  - 8.6. Появление на работе в нетрезвом состоянии 100%
  - 8.7. Опоздание на работу 30%
9. Полное или частичное лишение премий производится в соответствии с приказом работодателя за тот расчетный период, в котором было обнаружено (совершено) нарушение, но не позднее одного месяца со дня обнаружения и не позднее 6 месяцев со дня его совершения.

## **2. Учет показателей и условий премирования, порядок начисления и выплаты премий**

1. Основанием для начисления премий являются данные оперативной, бухгалтерской и статистической отчетности, наличие необходимых денежных средств.  
Выплата премий производится по результатам работы за квартал.
2. Выплата премий работникам утверждается приказом работодателя.
3. Премия начисляется за фактически отработанное время.
4. Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом в армию, поступлением на учебу, выходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и другим уважительным причинам, выплата премий производится за фактически отработанное время.

### **3. выплата материальной помощи**

- 3.1. продолжительная болезнь ( более 30 календарных дней) -1000рублей
- 3.2. в честь личного юбилея (женщинам -60лет, мужчинам-60лет) – 1000рублей
- 3.3. выплата младшему обслуживающему персоналу на улучшения питания -1000 рублей
5. Работникам, впервые или вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц премия выплачивается с учетом отработанного времени и результатов работы.

