

## Трудовой договор

с работником МКДОУ детский сад «Юлдыз»

с. Терекли-Мектеб

«4» апреля 2016 г.

Муниципальное дошкольное образование д/с «Юлдыз», именуемый далее - Работодатель, в лиц И.о. заведующей Телемишевой С.С., действующего на основании Устава с одной стороны, и гр-н (ка) России

Мезметова Аминет Рашидовна

(фамилия, имя, отчество)

Именуемый (мая) далее - Работник, действующий (ая) в своих интересах и от своего имени, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем

### 1. Предмет договора

1.1. Работатель обязуется предоставить работнику работу по оговоренной в настоящем договоре трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные действующим трудовым законодательством, локальными нормативными актами Работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату.

Работник обязуется лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Работодателя, а также выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым договором и дополнительными соглашениями к нему.

1.2. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей в должности

зам. зав. по ВМП МКДОУ д/с «Юлдыз»  
(наименование структурного подразделения организации)

1.3. Работа по настоящему договору является Для работника основной работой, работой по совместительству (нужное подчеркнуть).

1.4. Местом трудовой деятельности Работника является группа в детском саду «Юлдыз» с. Терекли-Мектеб Ногайского района.

1.5. В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности его отношения к поручаемой работе Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью \_\_\_\_\_ месяца с момента начала работы, указанного в п.2.1. настоящего договора

1.6. Труд Работника по настоящему договору осуществляется (выбрать нужное):

- \* в нормальных условиях;
- \* отклоняющихся от нормальных

1.7. Работник должен приступить к выполнению своих трудовых обязанностей с «4» апреля 2016 г.

### 2. Условия оплаты труда работника.

2.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере 28976 руб. в месяц или в размере, определенном отдельным соглашением.

2.2. За высокое качество выполняемой работы согласно Положению о заработной плате работников, разработанному в детском саду «Юлдыз» в качестве локального правового акта, и при наличии денежных средств Работодателем выплачивается стимулирующие выплаты и премии.

2.4. Заработная плата выплачивается Работнику наличными денежными средствами путем их перечисления на счет Работника в банке.

2.5. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

2.6. Заработная плата выплачивается не реже двух раз в месяц в сроки, установленные трудовым договором:

16 числа текущего месяца аванс, 1 числа последующего месяца зарплата.

### 3. Режим рабочего времени и времени отдыха.

3.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью \_\_\_\_ ч с двумя выходными днями в субботу и воскресенье.

3.2. Время начала и окончания работы: 7:30ч 16:30ч

3.3. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев непрерывной трудовой деятельности у данного Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время в соответствии с графиком отпуска.

3.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством РФ и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения

#### 4. Права и обязанности работника.

4.1. Работник обязан:

- \* добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, определяемые в его должностной инструкции;
- \* соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Работодателя;
- \* соблюдать трудовую дисциплину;
- \* выполнять нормы труда в случае их установления Работодателем;
- \* соблюдать требования по охране и обеспечению безопасности труда;
- \* бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- \* незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

4.2. Работник имеет право:

- \* на предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором;
- \* выплату заработной платы своевременно и в полном объеме в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- \* отдых, в т.ч. на оплачиваемый ежегодный отпуск, еженедельные выходные дни, нерабочие праздничные дни;
- \* обязательное медицинское и социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством РФ;
- \* иные права, установленные действующим законодательством РФ, РД.

#### 5. Права обязанности работодателя.

5.1. Работодатель обязан:

- \* соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего договора;
- \* предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором;
- \* обеспечивать Работника оборудованием, технической документацией и иными средствами, необходимыми для использования им трудовых обязанностей;
- \* выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка;
- \* обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;
- \* осуществлять обязательное медицинское и социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством РФ;
- \* исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством РФ и РД;

5.2. Работодатель имеет право:

- \* поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- \* требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определенных в должностной инструкции, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- \* привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством РФ;
- \* принимать локальные нормативные акты
- \* осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством РФ, локальными нормативными актами.

#### 6. Гарантии и компенсации

На период действия настоящего договора на Работника распространяется все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством РФ, РД, локальными актами Работодателя настоящим договором.

#### 7. Ответственность сторон



