

## Трудовой договор

с работником МБДОУ детский сад «Юлдыз»

с. Терекли-Мектеб

«1» 09 20 10г.

Муниципальное дошкольное образование д/с «Юлдыз», именуемый далее - Работодатель, в лице заведующей Мусауровой Ф.А., действующего на основании Устава с одной стороны, и гр-н (ка) России

Мурзаевой Мариной Анваровной

(фамилия, имя, отчество)

вып. ОБД НОС р на РД

Данные паспорта или заменяющего его документа: пасп. 82 03 121 353 от 19.01.03г.

Именуемый (мая) далее - Работник, действующий (щая) в своих интересах и от своего имени, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора

1. Работник принимает на работу в качестве музыкальный руковод.

(указать должность и место работы – структурное подразделение)

в соответствии с чем и, исходя из условий настоящего договора, Работник обязуется выполнять трудовые функции (должностные обязанности), конкретизированные в соответствующей должностной инструкции, подписываемый администрацией, а Работодатель обязуется обеспечивать ему необходимые условия для работы, выплачивать заработанную плату и предоставлять социально-бытовые льготы в соответствии с законодательством и настоящим трудовым договором.

2. При осуществлении своих прав и исполнении обязанностей Работник должен действовать в интересах Работодателя. Осуществлять свои права и исполнять трудовые обязанности Работник обязуется добросовестно и рационально.

3. Настоящий трудовой договор заключен на определенный срок:

начало действия договора - «1» 09 20 10 года;

окончание - «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

Вариант:

3. Настоящий трудовой договор заключен на неопределенный срок:

начало действия договора - «1» 09 20 10 года.

4. В целях проверки соответствия квалификации Работника и его отношения к поручаемой ему работе устанавливается испытательный срок продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев с момента, когда Работник приступит к исполнению своих трудовых обязанностей (с начала действия настоящего трудового договора).

### 2. Права и обязанности сторон

5. Работник имеет право:

5.1. На надлежащим образом оборудованное рабочее место, на обеспечение материалами и принадлежностями, необходимыми Работнику для выполнения своих трудовых обязанностей.

5.2. На своевременную оплату труда в размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором.

5.3. На ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков и еженедельный отдых.

5.4. На социально-бытовые льготы в соответствии с законодательством РФ, коллективным договором и настоящим трудовым договором.

5.5. \_\_\_\_\_

(иные права - по договоренности сторон)

6. Работник обязуется:

6.1. Добросовестно выполнять обязанности в соответствии с прилагаемой к настоящему трудовому договору должностной инструкцией.

6.2. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка Работодателя.

6.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

6.4. При выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности.

6.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя.

6.6. Сохранять информацию, составляющую служебную и коммерческую тайну Работодателя. Перечень сведений, содержащих

7. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (иные обязанности - по договоренности сторон)

Работодатель имеет право:

- .. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.
- ! Осуществлять поощрения Работника за добросовестный и эффективный труд.
- ! Привлекать Работника к дисциплинированной ответственности за совершение им проступков, заслуживающих наказания, в рядке, предусмотренном законодательством о труде Российской Федерации.

\_\_\_\_\_ ( по усмотрению сторон - другие права Работодателя, определенные сторонами в трудовом договоре)

Работодатель обязуется:

- . Точно выполнять условия настоящего трудового договора, своевременно оплачивать труд Работника, решать вопросы социального обеспечения Работника и т.п.
- . Предоставить Работнику нормальные надлежащие условия, необходимые при выполнении им своих обязанностей, обеспечивать Работника средствами, материалами и оборудованием, которые необходимы при выполнении им условий настоящего трудового договора.
- . Обеспечивать условия для безопасного и эффективного труда Работника, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности.
- . Указывать Работнику достоверные характеристики условий работы и обеспечить предоставление ему компенсаций и льгот за вредные, вредные или опасные условия труда.
- . Своевременно выплачивать обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату и другие причитающиеся Работнику выплаты.

\_\_\_\_\_ ( по усмотрению сторон - другие обязанности, определённые сторонами в трудовом договоре)

### 3. Оплата труда.

Специально-бытовые вопросы

а выполнение обязанностей, предусмотренных условиями настоящего договора, работнику выплачивается:

Оклад по должности в сумме 4577) 8887 руб. в месяц

*Четыре тысячи пятьсот семьдесят восемь руб*  
(цифрами и прописью)

Формы оплаты труда могут быть любыми).

Персональная надбавка в сумме \_\_\_\_\_ руб. в месяц ;

(цифрами и прописью)

Премия в размере \_\_\_\_\_ % оклада по должности по итогам работы за месяц (квартал)

Вознаграждение по итогам работы за год в сумме (размере)- как определено в организации Работодателя.

Материальная помощь к ежегодному отпуску в размере \_\_\_\_\_.

Иные вознаграждения, предусмотренные положениями, действующими в организации Работодателя.

Повышении оплаты труда в целом по организации Работодателя, включая изменения в связи с инфляцией, оплата труда Работника изменяется на общий коэффициент повышения.

Ежегодный оплачиваемый отпуск Работнику устанавливается продолжительностью 36 рабочих дней.

В случае досрочного прекращения действия настоящего трудового договора (расторжение договора) по объективным причинам по инициативе исполнительных органов организации Работодателя (если это отнесено к компетенции соответствующего органа организации Работодателя согласно положениям Устава последнего) Работнику может быть выплачено выходное пособие. Размер выплаты и размер выходного пособия определяются в зависимости от продолжительности труда Работника в организации Работодателя, его трудового вклада, причин и инициативности досрочного прекращения действия трудового договора (расторжения договора).

### 4. Изменение и дополнение условий трудового договора

В период действия настоящего договора стороны вправе вносить в его текст изменения и дополнения в связи со следующими обстоятельствами:

- .. По обоснованному требованию одной из сторон.
- .. В случае существенного изменения производственной направленности деятельности организации.
- .. Изменений устава организации, затрагивающих права и интересы Работника.

12.4. По окончании срока действия трудового договора (для срочных трудовых договоров) таковой может быть заключен (продлен действие) на новый срок, определяемый сторонами. При этом окончательное оформление нового договора (продление прежнего) должно иметь место не позднее 30 дней до истечения настоящего трудового договора.

Условия нового (продленного) трудового договора стороны его согласовывают при обсуждении вопроса о заключении нового (продлении прежнего) трудового договора.

### 5. Иные условия трудового договора

13. Работник несет имущественную ответственность за ущерб, причиненный его действиями при наличии вины в том, а так же на условиях и в порядке, предусмотренных законодательством о труде РФ.

14. Споры и разногласия, могущие возникнуть при исполнении настоящего трудового договора, стороны его будут стремиться разрешать дружеским путем по взаимному соглашению. При недостижении взаимоприемлемого решения - в порядке, предусмотренном законодательством о труде РФ.

15. Досрочное прекращение действия настоящего договора (расторжения договора) может иметь место:

15.1. При нарушении Работодателем своих обязательств по настоящему договору.

15.2. При наступлении обстоятельств, настолько существенно влияющих на права и интересы Работника, что делают неприемлемым дальнейшее выполнение им своих должностных обязанностей (изменение положений трудового, гражданского, налогового и др. законодательства; внесение изменений и дополнений в Устав организации Работодателя, ущемляющих права и интересы Работника).

15.3. При наступлении обстоятельств, реально препятствующих физическому выполнению Работником обязательств по договору (длительная тяжёлая болезнь, инвалидность и т.п.)

15.4. В случае грубого нарушения Работником своих должностных обязанностей, повлекших за собой серьезные последствия для Работодателя, существенные нарушения охраняемых законом имущественных и моральных прав и интересов Работодателя.

15.5. В случае разглашения Работником сведений, составляющих коммерческую тайну Работодателя, если это обстоятельство повлекло определенные негативные последствия, особенно если это имело место осознанно в противовес интересам Работодателя.

15.6. По предусмотренным законодательством о труде РФ основаниям.

15.7. По иным основаниям, определенным сторонами договора как уважительные и не противоречащим положениям законодательства о труде РФ.

16. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях (положениях) настоящего трудового договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и Работника по нему с точки зрения необходимости защиты их имущественных и моральных прав и интересов, защищаемых законом, стороны настоящего трудового договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса РФ и иных соответствующих обязательных нормативных актов РФ.

21. Данные сторон договора:

Работодатель

(полное наименование)

ООО "Юлдаш"

Почтовый адрес (с индексом) 368850

Адрес (индексом) СТ-11 ул. Эркин, 20

Факс 88725621307

Телефон 3-07

ИНН 05250067867

Работник

Фамилия Мурзаева

Имя Марина

Отчество Анварбековна

Дата рождения 18.03.1965

паспорт серии 8203

№ 121353

выдан (кем) ОВД Ног. р.-на Р.Д.

(когда) 19.01.2003г.

ИНН 052500169339

Настоящий трудовой договор подписан в. 1 09 года в

двух экземплярах по одному для каждой из сторон, причем оба экземпляра имеют равную правовую силу.

Подписи сторон трудового договора

Мурзаева (Ф.И.О.)

Работодатель

Мурзаева (Ф.И.О.)

Работник

Мурза

